

BASES DE LA CONVOCATORIA

RESOLUCIÓN DE 23 DE ENERO DE 2024, DE LA UNIVERSIDAD REY JUAN CARLOS POR LA QUE SE EFECTÚA LA CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL LABORAL DE INVESTIGACIÓN PARA LA REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES VINCULADAS A LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN O DE SERVICIOS CIENTÍFICO-TÉCNICOS DE CARÁCTER TEMPORAL EN EL MARCO DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA/DE CARÁCTER INDEFINIDO VINCULADOS A FINANCIACIÓN EXTERNA O FINANCIACIÓN PROCEDENTE DE CONVOCATORIAS DE AYUDAS PÚBLICAS EN CONCURRENCIA COMPETITIVA EN SU TOTALIDAD.

Este Rectorado, en uso de las atribuciones que le confiere la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario (BOE de 23/03/2023), ha resuelto convocar, en base a lo dispuesto en el art. 7 del Reglamento por el que se establece el procedimiento de contratación de personal investigador y personal colaborador en tareas de investigación en la Universidad Rey Juan Carlos (publicado ----), en el que se establece el procedimiento de contratación de actividades científico técnicas para la realización de actividades vinculadas a líneas de investigación o de servicios científico-técnicos de carácter indefinido vinculados a financiación externa o financiación procedente de convocatorias de ayudas públicas en concurrencia competitiva en su totalidad, que figuran recogidas en el Anexo de la presente resolución, .

BASES DE LA CONVOCATORIA

1.-Objeto de la convocatoria:

El presente concurso tiene por objeto la selección y contratación de personal de investigación / técnico / gestión de apoyo a la investigación con las categorías, jornadas y duración que se detallan en cada una de las plazas relacionadas en el Anexo I

2.-Requisitos mínimos de admisión

Para ser admitido como participante en este procedimiento selectivo, los aspirantes deberán poseer en el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes, y mantenerse durante todo el proceso selectivo y hasta la firma del contrato, los siguientes requisitos:

1. Nacionalidad:

- Tener la nacionalidad española.
- Ser nacional de alguno de los estados miembros de la Unión Europea.
- Cualquiera que sea su nacionalidad, el cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros estados miembros en la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho.
- Las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.
- Podrán concurrir igualmente extranjeros no comunitarios, vinculando la formalización del contrato a la obtención del permiso de trabajo, de acuerdo con lo dispuesto en la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social y disposiciones reglamentarias de aplicación.

2. Capacidad: Poseer la capacidad funcional para el desarrollo de las tareas.

3. Edad: Tener cumplidos 16 años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.

4. Habilitación: No haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse inhabilitado para el desempeño de funciones públicas.

5. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente, ni haber sido sometido a sanción disciplinaria que impida el acceso al empleo público en su Estado.

1 / 10

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43

Documento firmado digitalmente - Universidad Rey Juan Carlos - C/Tulipan, s/n - 28933 Mostoles

Universidad Rey Juan Carlos

Página: 1 / 54

6. Tener las condiciones académicas o de titulación y/o los requisitos específicos requeridos en los distintos perfiles exigidos en cada plaza. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente homologación o certificado de equivalencia o copia de la solicitud de haberlo presentado.

7.-La suscripción de contratos con extranjeros de países no miembros de la U.E. o que no estén incluidos en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la U:E y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores, se condiciona a que los interesados tengan concedido el permiso de trabajo y residencia legal en España.

3.-Plazo de presentación de solicitudes

Quienes estén interesados en tomar parte en este proceso selectivo formalizarán su solicitud a través de la sede electrónica de la Universidad Rey Juan Carlos (<https://sede.urjc.es/convocatorias>) o a través de cualquiera de las oficinas de asistencia en materia de registro contempladas en el artículo 16.4 Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, dentro de los **5 días hábiles** siguientes al de la publicación de esta Resolución.

La presentación de la solicitud supone la aceptación por parte del interesado de las bases establecidas en la presente convocatoria y anexo en todos sus términos.

La no presentación de la solicitud en tiempo y forma supondrá la exclusión definitiva del aspirante en el proceso selectivo.

Los errores materiales, aritméticos o de hecho que pudieran advertirse podrán subsanarse en cualquier momento de oficio o a petición de los interesados.

4.-Documentación a presentar

- Solicitud
- Fotocopia del DNI / NIE / Pasaporte /tarjeta de residencia o certificado de inscripción en el registro de ciudadanos de la Unión junto con el pasaporte
- Curriculum Vitae, en el modelo normalizado (anexo II)
- Certificados académicos
- Requisitos específicos establecidos en la plaza
- Documentos acreditativos de todos los méritos alegados. No se considerarán aquellos méritos que no se acrediten documentalmente.

Los méritos se valorarán con referencia a la fecha de cierre del plazo de presentación de solicitudes.

Si se trata de titulaciones en un idioma distinto al español, al documento original habrá de acompañarse de la correspondiente traducción. Además, se deberá aportar el formulario de declaración de equivalencia de los estudios universitarios realizados en centros extranjeros.

No se tramitará ninguna solicitud no presentada a través de la plataforma indicada.

Los solicitantes quedan vinculados a los datos y documentación que hayan hecho constar o aportado en sus solicitudes. En caso de falsedad de la información aportada o manipulación de algún documento, el solicitante decaerá en su derecho de participación en el proceso selectivo, con independencia de la responsabilidad a que hubiera lugar.

5.-Proceso de selección

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, se publicará el listado provisional de aspirantes admitidos y excluidos en los mismos lugares en que se dio publicidad a la convocatoria, y se abrirá un plazo de **(5 días hábiles)** para subsanaciones o alegaciones.

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43



En virtud de lo previsto en el art. 45 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo común de las Administraciones Públicas, esta publicación surtirá todos los efectos de notificación practicada.

Finalizado el plazo de subsanación se publicará la lista definitiva de aspirantes admitidos y excluidos en los mismos lugares de la publicación de las listas provisionales.

La selección se realizará con respeto a los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, mediante la valoración de los documentos aportados en la solicitud, basando la decisión en criterios de adecuación al perfil establecido para cada plaza en el anexo a la presente convocatoria. La comisión podrá solicitar, en cualquier fase del procedimiento, los originales de la documentación presentada o cualquier otro documento que estimase necesario.

La Comisión de Valoración realizará la propuesta de contratación, siendo el Rector o en el Vicerrector con competencias en materia de investigación, en el que delegue, el órgano competente para dictar la Resolución de la convocatoria.

6.- Comisión de Valoración

La comisión de valoración estará formada por:

TITULARES:

- a) Presidente: Fernando Enrique García Muiña, Vicerrector de Investigación, Innovación y Transferencia
- b) Vocal 1: Victoria Utrilla Esteban
- c) Vocal 2: Xián Mayo Mauriz
- d) Secretario: Maria Isabel Gómez Redondo, Responsable del Servicio de Personal de Proyectos de Investigación

SUPLENTE:

- a) Presidente: Sonsoles Manotas Cabeza, Vicegerente de Innovación e Investigación
- b) Vocal 1: Sanjiv Prashar
- c) Vocal 2: Daniel Collado Mateo
- d) Secretario: Ana Isabel Ferreiro Díaz, Personal adscrito al Servicio de Personal de Proyectos de Investigación

7.-Incorporación del candidato seleccionado

Seleccionado el candidato, su incorporación se formalizará mediante contrato laboral de carácter indefinido al amparo de lo que establece el artículo 23bis de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, o mediante un contrato temporal en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

En el caso de que el adjudicatario no estuviera interesado en dicha plaza, deberá presentar la renuncia mediante instancia general para proceder a su sustitución según el orden de la bolsa de suplentes generada.

Si la aceptación a la adjudicación y la documentación correspondiente no se recibiese en el plazo de los 3 días siguientes a la publicación de adjudicación, se entenderá que desiste a la plaza y se procederá a su sustitución de la misma forma que en el caso anterior.

Los candidatos no seleccionados con puntuación igual o superior a 5 puntos formarán parte de la bolsa de suplentes a efectos de una posible sustitución.

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43



En todo caso, las causas de la extinción del contrato de trabajo son las previstas en el artículo 49 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y normas de desarrollo y concordantes. Serán causas objetivas de extinción del contrato las previstas en el artículo 52 del del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, con especial mención a su letra e), que especifica como causa objetiva la insuficiencia de la dotación económica de la correspondiente consignación para el mantenimiento del presente contrato de trabajo.

La retribución bruta de cada uno de los contratos ofertados será el coste bruto mensual que conste en cada una de las plazas.

La duración estimada del contrato será la que marque cada plaza convocada.

8.- Cita en género neutro

Toda referencia en esta resolución a órganos de la Universidad, a sus titulares e integrantes y a los miembros de la comunidad universitaria en género masculino debe entenderse como género gramatical no marcado, incluyendo la referencia a hombre y mujeres.

Contra la presente Resolución que agota la vía administrativa, se puede interponer recurso potestativo de reposición ante el Rector en el plazo de un mes, o recursos contencioso-administrativo ante los juzgados contencioso-administrativo de Madrid en el plazo de dos meses, ambos plazos se contarán a partir del día siguiente al de la publicación de la presente resolución

Móstoles, en fecha y hora de la firma electrónica

EL RECTOR,

P.D. de firma (Resol. Rector 13/01/2023)

Fernando Enrique García Muíña
Vicerrector de Investigación, Innovación y Transferencia

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43



Anexo I

RELACIÓN DE PUESTOS

V1291-5073.-	Personal Investigador Doctor
M2953-5077.-	Personal Científico Técnico- Titulación Superior
M3258-5081.-	Personal Científico Técnico- Titulación Superior
VCA13-5082.-	Personal Investigador Doctor
A533-5101.-	Personal Científico Técnico- Titulación Superior
F899-5103.-	Personal Científico Técnico- Técnico Especialista
M2810-5104.-	Personal Científico Técnico- Titulación Superior
M2886-5105.-	Personal Investigador Doctor
F1086-5106.-	Personal Científico Técnico- Titulación Superior
M2901-5108.-	Personal Científico Técnico- Titulación Superior
F1032-5109.-	Personal Científico Técnico- Titulación Superior
F690-5110.-	Personal Científico Técnico- Titulación Superior
M2813-5111.-	Personal Científico Técnico- Titulación Superior
V1013-5112.-	Personal Científico Técnico- Técnico Auxiliar
F900-5113.-	Personal Científico Técnico- Titulación Superior
M3175-5114.-	Personal Investigador Doctor
M1976-5115.-	Personal Gestor – Titulación Superior
F690-5116.-	Personal Científico Técnico- Técnico Auxiliar
CP2304-5117.-	Personal Gestor – Titulación Superior
CP2303-5118.-	Personal Gestor – Titulación Superior
CP2303-5119.-	Personal Gestor – Titulación Superior
V1120-5120.-	Personal Científico-Técnico. Titulación Superior
M3317-5121.-	Personal Científico-Técnico. Titulación Superior
M3260-5122.-	Personal Científico Técnico- Técnico Auxiliar

1 / 1

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43

Documento firmado digitalmente - Universidad Rey Juan Carlos - C/Tulipan, s/n - 28933 Mostoles

Universidad Rey Juan Carlos

Página: 5 / 54





PERFIL DEL PUESTO V1291-5073 PCI2023-143383

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia del proyecto: V1291

Título del proyecto: Destructive Exploitation of Cultural Objects and Professional/Public Education for sustainable heritage management. JPI CH CHSE Cultural Heritage Society and Ethics 2022

Duración del proyecto: 28/02/2026

Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia e Innovación

Línea de investigación: Arqueología y protección de Patrimonio Cultural

Investigador responsable: Ana Vico Belmonte

Centro: Facultad de CC. Jurídicas y Sociales

Departamento: Economía de la Empresa

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal investigador Doctor

Nivel formativo: Doctor

Méritos baremables para la valoración del candidato: Doctorado en Arqueología. Investigador especializado en criminalística sobre expolio de antigüedades arqueológicas. (Título de Doctor en arqueología y especialidad en el tema de estudio es requisito indispensable) Especialista en la zona de Ucrania y este de Europa Investigaciones internacionales sobre tráfico ilícito de obras de arte y bienes arqueológicos Publicaciones especializadas en tráfico ilícito y destrucción de patrimonio cultural, indizadas en rankings de calidad internacional Premios, becas y trabajos que acrediten conocimiento en tráfico ilícito y destrucción de patrimonio cultural.

Tareas que desarrollará el contratado: Investigación criminalística sobre expolio de Patrimonio Cultural en Ucrania y Europa Colaboración con el resto del equipo del proyecto de investigación en las tareas a investigar.

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30V1IN1291

Partida presupuestaria: Personal

Salario bruto mensual a percibir: 1500 €

Numero de pagas: 12 pagas anuales (Las pagas extraordinarias están prorrateadas)

Fecha estimada de inicio del contrato: 31/01/2024

Duración inicial prevista del contrato: 1 año y 29 días

Dedicación: Tiempo parcial (20 h/semanales)

Jornada: Partida

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43

Documento firmado digitalmente - Universidad Rey Juan Carlos - C/Tulipan, s/n - 28933 Mostoles

Universidad Rey Juan Carlos

Página: 6 / 54





CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 30%-80%
Se busca Investigador especializado en criminalística sobre expolio de antigüedades arqueológicas y tráfico ilícito de obras de arte y bienes arqueológicos (Doctorado; proyectos de investigación internacionales, becas, premios y colaboraciones relacionadas con ello) - 30% Especialización en patrimonio cultural, tráfico ilícito y expolio específico de la zona de Ucrania y este de Europa (participación en estudios y proyectos de investigación en temas relacionados, estancias, etc) -20% Publicaciones especializadas en tráfico ilícito y destrucción de patrimonio cultural, indizadas en rankings de calidad internacional (Calidad y número) - 10% Participación en Conferencias, simposios internacionales sobre tráfico ilícito - 10% Premios, becas y trabajos que acrediten conocimiento en tráfico ilícito y destrucción de patrimonio cultural (Relevancia y número)	

Formación académica	Horquilla de puntuación: 10%-30%
- 15% Grado en Humanidades y Doctorado en Arqueología y másteres o titulaciones relacionadas con tráfico ilícito y criminalística (Expediente y títulos -número de titulaciones y expediente) Doctorado en Arqueología Investigador especializado en criminalística sobre expolio de antigüedades arqueológicas 14 / 18 /V1291-5073 (Título de Doctor en arqueología y especialidad en el tema de estudio es requisito indispensable) Especialista en la zona de Ucrania y este de Europa Investigaciones internacionales sobre tráfico ilícito de obras de arte y bienes arqueológicos Publicaciones especializadas en tráfico ilícito y destrucción de patrimonio - 10% Idiomas (nivel y número de idiomas)	

Otros méritos	Horquilla de puntuación: 0% 10%
Experiencia y colaboraciones con instituciones académicas o no del ámbito del tráfico ilícito de arte.	

Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 0%-30%
Posibilidad de entrevista:	SI
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43

Documento firmado digitalmente - Universidad Rey Juan Carlos - C/Tulipan, s/n - 28933 Mostoles

Universidad Rey Juan Carlos

Página: 7 / 54



PERFIL DEL PUESTO M2953-5077 CPP2021-009025

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia del proyecto: M2953

Título del proyecto: DICYME: Dynamic Industrial CYberrisk Modelling based on Evidence

Duración del proyecto: 31/08/2025

Entidad financiadora: Ministerio de ciencia e Innovación, Agencia estatal de investigación/EU/PRTR

Línea de investigación: Ciencia de datos. Aprendizaje automático

Investigador responsable: Isaac Martín de Diego

Centro: Esc. Tec. Sup. de Ingeniería Informática

Departamento: Informática y Estadística

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Titulación Superior

Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

Méritos baremables para la valoración del candidato: Máster en Ciencia de Datos o similar.

Nivel alto de programación. Publicaciones en revistas científicas de alto impacto.

Tareas que desarrollará el contratado: Desarrollo de modelos de aprendizaje automático de aplicación en el ámbito de la ciberseguridad. Elaboración de informes científicos. Publicación en revistas de alto impacto.

Tipo de contrato: Duración determinada

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M11N2953

Partida presupuestaria: Personal

Salario bruto mensual a percibir: 1633 €

Numero de pagas: 12 pagas anuales (Las pagas extraordinarias están prorrateadas)

Duración inicial prevista del contrato: 10 meses y 9 días

Fecha estimada de inicio del contrato: 23/02/2024

Fecha de finalización prevista: 31/12/2024

Posibilidad de prórroga: SI

Dedicación: Tiempo completo (37,5 h/semanales)

Jornada: Jornada partida

ID DOCUMENTO: p6Vx7rpBLT
Verificación código: https://sede.urjc.es/verifica



FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43

Documento firmado digitalmente - Universidad Rey Juan Carlos - C/Tulipan, s/n - 28933 Mostoles

Universidad Rey Juan Carlos

Página: 8 / 54

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 65%
Desarrollo de modelos de aprendizaje automático de aplicación en el ámbito de la ciberseguridad. Elaboración de informes científicos. Publicación en revistas de alto impacto.	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 25%
Máster en Ciencia de Datos o similar. Graduado en Ingeniería informática o similar. Formación específica en modelos de aprendizaje máquina altamente explicables.	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10%
Alto nivel inglés. Capacidad elaboración documentación científica.	
Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 30%
Posibilidad de entrevista:	SI
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos



PERFIL DEL PUESTO M3258-5081 IND2023/TIC-28393

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia del proyecto: M3258

Título del proyecto: Doctorados Industriales CAM 2023

Duración del proyecto: 06/11/2026

Entidad financiadora: Comunidad de Madrid

Línea de investigación: Aprendizaje automático. Ciencia de datos. Ciencia de la computación.

Investigador responsable: Isaac Martín de Diego

Centro: Esc. Tec. Sup. de Ingeniería Informática

Departamento: Informática y Estadística

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Titulación Superior

Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

Méritos baremables para la valoración del candidato: Conocimientos de Ciencia de Datos, Inteligencia Artificial y Aprendizaje Automático. Experiencia en uso de modelos grandes de lenguaje (LLM). Experiencia en elaboración de informes científicos.

Tareas que desarrollará el contratado: Colaboración en el desarrollo de un sistema de detección de intenciones maliciosas en el ámbito financiero. Colaboración en el desarrollo de la interfaz gráfica. Colaboración en el desarrollo de modelos grandes de lenguaje adaptados al ámbito financiero

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M1IN3258

Partida presupuestaria: Personal

Salario bruto mensual a percibir: 1490 €

Numero de pagas: 12 pagas anuales (Las pagas extraordinarias están prorrateadas)

Duración inicial prevista del contrato: 1 año

Fecha estimada de inicio del contrato: 02/02/2024

Dedicación: Tiempo completo (37,5 h/semanales)

Jornada: Jornada partida

ID DOCUMENTO: p6Vx7rpBLT
Verificación código: <https://sede.urjc.es/verifica>



FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43

Documento firmado digitalmente - Universidad Rey Juan Carlos - C/Tulipan, s/n - 28933 Mostoles

Universidad Rey Juan Carlos

Página: 10 / 54

**Comunidad
de Madrid****CRITERIOS DE VALORACIÓN****Aspectos a valorar**

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 30%-80%
Conocimientos de Ciencia de Datos, Inteligencia Artificial y Aprendizaje Automático. Experiencia en uso de modelos grandes de lenguaje (LLM). Experiencia en elaboración de informes científicos. (65%)	

Formación académica	Horquilla de puntuación: 10%-30%
Grado en Informática, Matemáticas, Física, Estadística, Telecomunicaciones, o similares. Altos conocimientos en programación en Python, R. (25%)	

Otros méritos	Horquilla de puntuación: 0% - 10%
Alto conocimiento de inglés. Manejo de repositorios web de código.	

Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 0%-30%
Posibilidad de entrevista:	SI
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43

PERFIL DEL PUESTO VCA13-5082

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia del proyecto: VCA13

Título del proyecto: Cátedra Go Fit URJC de vida activa, ejercicio físico y felicidad

Duración del proyecto: 17/06/2025

Entidad financiadora: Go fit life Science and Technology S.A.

Línea de investigación: Aplicación de ejercicio clínico en entornos no-clínicos

Investigador responsable: Alfonso Jiménez Gutiérrez

Centro: Fac. CC. Educación, Deporte y Es. Interdi

Departamento: Estu.His. y Soc.Leg. Esp.Lit. Fil.Mo. yDid.Es

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal investigador Doctor

Nivel formativo: Doctor

Méritos baremables para la valoración del candidato: Se valorarán especialmente Doctorados Industriales y con Mención Internacional. Experiencia en investigación con ejercicio en pacientes de cáncer. Estancias internacionales durante su formación doctoral. Publicaciones en JCR. Nivel inglés básico (B2).

Tareas que desarrollará el contratado: Se trata de una oportunidad apasionante para unirse al denominado GO fit LAB, Unidad de Investigación de los centros GO fit. Una Unidad única en el mundo en el ámbito de la industria de los centros deportivos, que abarca desde la investigación aplicada hasta las áreas de análisis, innovación y desarrollo de productos, transferencia de conocimiento, formación y educación. Su objetivo es proporcionar evidencias sólidas a escala e identificar prácticas sostenibles que apoyen la promoción de una vida activa y la participación deportiva. Una de sus líneas estratégicas de investigación se centra en la implementación de programas de ejercicio clínico en entornos no-clínicos, en donde ya han completado un proyecto con supervivientes de cáncer de mama, que se refuerza y amplía con este proyecto. Principales funciones del puesto implicarán: Apoyo a la investigación para la implementación y desarrollo de un modelo de ejercicio para pacientes de cáncer de mama; análisis de datos de la fase experimental desarrollada parcialmente en centros GO fit; generación de informes científicos y publicaciones en revistas de impacto

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30V1CA0013

Partida presupuestaria: Personal

Salario bruto mensual a percibir: 2300 €

Numero de pagas: 12 pagas anuales (Las pagas extraordinarias están prorrateadas)

Fecha estimada de inicio del contrato: 01/03/2024

Duración inicial prevista del contrato: 6 meses y 11 días

Jornada: Tiempo completo 37,5 horas semanales

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43



CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 50%
Experiencia en prescripción de ejercicio. Experiencia en investigación con ejercicio en pacientes de cáncer. Utilización de tecnologías de control y monitorización de la carga de entrenamiento en poblaciones con patologías. Publicaciones JCR, con especial interés en aquellas desarrolladas en áreas relacionadas con la temática del proyecto. Participación en congresos. Producción de materiales divulgativos derivados de su investigación (transferencia de conocimiento).	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 20%
Expediente académico. Doctorado completado y calificación obtenida. Estancias internacionales durante la formación doctoral.	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10%
Se valorará en este apartado el haber completado un Doctorado Industrial.	
Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 20%
Posibilidad de entrevista:	SI
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43



PERFIL DEL PUESTO **A533-5101**

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia del proyecto: A533

Título del proyecto: Prevalencia de dolor musculoesquelético y factores asociados en maquinistas de metro de la Comunidad de Madrid

Duración del proyecto: 18/10/2024

Entidad financiadora: Sindicato del colectivo de maquinistas de metro

Línea de investigación: Prevalencia de dolor musculoesquelético y factores asociados el ámbito laboral.

Investigador responsable: Josué Fernández Carnero

Centro: Fac. de CC. de la Salud

Departamento: Fisiot., Terapia Oc., Rehab y Med Física

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Titulación Superior

Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

Méritos baremables para la valoración del candidato: Graduado en Fisioterapia. Master en Aspectos clínicos y Básicos del dolor. Master en Fisioterapia Invasiva. Cursando estudios de doctorado en dolor. Formación en dolor crónico. Experiencia investigadora en dolor crónico y mediciones somatosensoriales del Dolor. Publicaciones y trabajos de investigación relacionadas en el área del dolor y artrosis por tratamiento y mediciones somatosensoriales en dolor.

Tareas que desarrollará el contratado: Mediciones somatosensoriales del dolor, Recogida de datos, preparación de bases de datos, análisis estadístico, redacción de manuscritos.

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30A1IN0533

Partida presupuestaria: Personal

Salario bruto mensual a percibir: 400 €

Numero de pagas: 14 pagas anuales

Duración inicial prevista del contrato: 7 meses y 27 días

Fecha estimada de inicio del contrato: 22/02/2024

Dedicación: Tiempo parcial (10 h/semanales)

Jornada: Tarde

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43



CRITERIOS DE VALORACIÓN**Aspectos a valorar**

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 60%
Formación en dolor crónico. Experiencia investigadora en dolor crónico y mediciones somatosensoriales	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30%
Graduado en Fisioterapia. Master en Aspectos clínicos y Básicos. Master en Fisioterapia Invasiva. Cursando estudios de doctorado en dolor	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10%
Publicaciones y trabajos de investigación relacionadas en el área del dolor y artrosis por tratamiento y mediciones somatosensoriales en dolor	
Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 0%
Posibilidad de entrevista: NO Pruebas objetivas: NO	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43

Documento firmado digitalmente - Universidad Rey Juan Carlos - C/Tulipan, s/n - 28933 Mostoles

Universidad Rey Juan Carlos

Página: 15 / 54



PERFIL DEL PUESTO **F899-5103** **TED2021-132099B-C32**

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia del proyecto: F899

Título del proyecto: Integración y validación con hardware enlazado del guiado, navegación y control de operaciones orbitales de proximidad empleando inteligencia artificial.

Duración del proyecto: 30/11/2024

Entidad financiadora: Ministerio de ciencia e Innovación, Agencia estatal de investigacion/EU/PRTR

Línea de Investigación: Integración de equipos robóticos en el laboratorio para la realización de ensayos de GNC de vehículos espaciales en vuelo coorbital

Investigador responsable: Hodei Urrutxua Cereijo

Centro: E. Ingeniería de Fuenlabrada

Departamento: Teo Señ y Comu y Sis Tele y Comp

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Técnico Especialista.

Nivel formativo: Técnico o Técnico Superior en el marco de la formación profesional del sistema educativo

Méritos baremables para la valoración del candidato: Experiencia demostrable en sistemas de captura de movimiento y manipulación en ROS 2

Tareas que desarrollará el contratado: El contratado se encargará de realizar la integración de los elementos robóticos, ópticos y de iluminación del "Laboratorio de Guiado, Navegación y Control de Vehículos Espaciales en Vuelo Coorbital", basado en ROS 2 (Robotic Operating System v2). En particular, Las tareas a realizar tienen como objetivo diseñar una arquitectura software basada en ROS2 que permita la creación de un dataset de imágenes con etiquetado geométrico y espacial con respecto a un sistema de ejes de referencia interconectados y la realización de trayectorias por parte de los end effectors de los brazos robóticos. Esto incluye: 1) La configuración y operación de dos brazos robóticos (uno sobre un rail) y un sistema de iluminación; 2) La organización del software de control y monitorización para que sea escalable y conforme a los estándares de calidad y convenios de ROS 2; 3) El desarrollo de aplicaciones e interfaces gráficos para la gestión manual de los brazos y la iluminación; 4) Aplicación de inicio y fin de captura en formatos estándar de rosbag; 5) El desarrollo de un API ROS 2 para poder hacer que los end effector de los brazos sigan trayectorias computadas tanto a priori como en runtime; y 6) Desarrollo de una aplicación para poder conectar programas de matlab con el API descrito en (4).

Tipo de contrato: Duración determinada

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30F1IN0899

Partida presupuestaria: Personal

Salario bruto mensual a percibir: 1800 €

Numero de pagas: 12 pagas anuales (Las pagas extraordinarias están prorrateadas)

Duración inicial prevista del contrato: 9 meses y 5 días

Fecha estimada de inicio del contrato: 26/02/2024

Fecha de finalización prevista: 30/11/2024

Posibilidad de prórroga: Sí

Dedicación: Tiempo completo (37,5 h/semanales) **Jornada:** Mañana

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43



CRITERIOS DE VALORACIÓN**Aspectos a valorar**

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 80%
Adecuación al perfil de la plaza. Actividad y resultados de la actividad investigadora. Actividad profesional desempeñada. Participación en proyectos de investigación obtenidos en convocatorias públicas y competitivas. Participación en contratos de investigación de especial relevancia con empresas y/o con la Administración pública. Otros méritos relacionados con la experiencia investigadora y/o profesional.	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 20%
Titulación/-es y su adecuación al perfil de la plaza. Expediente académico. Otros méritos relacionados con la formación académica.	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 0%
Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 0%-
Posibilidad de entrevista:	SI
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos



FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43

PERFIL DEL PUESTO **M2810-5104 BioFoRest**

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia del proyecto: M2810

Título del proyecto: Biodiversidad y funcionamiento ecosistémico en restauraciones forestales: un análisis a gran escala espacial y temporal.

Duración del proyecto: 02/07/2025

Entidad financiadora: Fundación Biodiversidad, EU, PRTR

Línea de investigación: Gestión de la biodiversidad",

Investigador responsable: Ana Isabel García-Cervigón Morales

Centro: E.S. CC. Experimentales y Tecnología

Departamento: Bio. y Geo., Fís. y Qui. Ino.

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Titulación Superior

Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

Méritos baremables para la valoración del candidato: Titulación en Biología, Ciencias Ambientales, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Forestal, o afines. Experiencia en trabajo de laboratorio con insectos. Experiencia previa en identificación y censado de lepidópteros diurnos. Carnet de conducir tipo B.

Tareas que desarrollará el contratado: Trabajo de campo centrado en la realización de censos de lepidópteros diurnos. Identificación de coleópteros saproxílicos, nematodos y hormigas. Apoyo en el procesamiento de muestras en laboratorio y en muestreos de campo. Participación en la redacción de informes y elaboración de manuscritos.

Tipo de contrato: Duración determinada

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M11N2810

Partida presupuestaria: Personal

Salario bruto mensual a percibir: 1.550,00 €

Numero de pagas: 14 pagas anuales

Duración inicial prevista del contrato: 5 meses

Fecha estimada de inicio del contrato: 01/04/2024

Fecha de finalización prevista: 31/08/2024

Posibilidad de prórroga: No

Dedicación: Tiempo completo (37,5 h/semanales)

Jornada: Jornada partida

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 60%
Experiencia previa en trabajo de campo y laboratorio con insectos y, en especial, con lepidópteros.	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30%
Se valorará la nota del expediente académico a nivel de licenciatura o grado y la nota del expediente académico a nivel de máster, así como los cursos de formación complementaria	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10%
Publicaciones científicas, presentaciones en congresos, participación en proyectos de investigación, nivel de inglés y otros méritos relacionados con las áreas indicadas en los criterios de evaluación.	
Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 0%-30%
Posibilidad de entrevista:	SI
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43

Documento firmado digitalmente - Universidad Rey Juan Carlos - C/Tulipan, s/n - 28933 Mostoles

Universidad Rey Juan Carlos

Página: 19 / 54



PERFIL DEL PUESTO M2886-5105 TED2021-129688B-C22

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia del proyecto: M2886

Título del proyecto: Reciclaje de residuos plásticos mediante campos de radiofrecuencia y nanopartículas magnéticas.

Duración del proyecto: 30/11/2024

Entidad financiadora: Ministerio de ciencia e Innovación, Agencia estatal de investigacion/EU/PRTR

Línea de investigación: Fabricación Aditiva

Investigador responsable: Marta Muñoz Hernández

Centro: E.S. CC. Experimentales y Tecnología

Departamento: Mat. Apl., C. e Ing. Mater y Tec. Elec

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal investigador Doctor

Nivel formativo: Doctor

Méritos baremables para la valoración del candidato: Doctorado en ingeniería de materiales o similar. Síntesis y caracterización de materiales, técnicas experimentales, análisis de datos mediante técnicas avanzadas, difusión de la investigación mediante publicaciones, tutela investigadora de recién graduados

Tareas que desarrollará el contratado: Diseño y fabricación de estructuras reticulares 3d-metálicas, caracterización eléctrica y térmica; experimentos de calentamiento por inducción, puesta en marcha y del proceso de craqueo magnético de plásticos.

Tipo de contrato: Duración determinada

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M1IN2886

Partida presupuestaria: Personal

Salario bruto mensual a percibir: 2000 €

Numero de pagas: 12 pagas anuales (Las pagas extraordinarias están prorrateadas)

Duración inicial prevista del contrato: 9 meses y 1 día

Fecha estimada de inicio del contrato: 01/03/2024

Fecha de finalización prevista: 30/11/2024

Posibilidad de prórroga: SI

Dedicación: Tiempo completo (37,5 h/semanales)

Jornada: Jornada partida

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43

Documento firmado digitalmente - Universidad Rey Juan Carlos - C/Tulipan, s/n - 28933 Mostoles

Universidad Rey Juan Carlos

Página: 20 / 54



CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 50%
Se valorará positivamente la experiencia previa en trabajo de laboratorio en campos relacionados con la temática. Participación en proyectos de desarrollo y diseño de reactores y/o procesos químicos de cracking de residuos plásticos. Uso de sistemas de gases. Equipos de caracterización de polímeros. Experiencia en análisis de resultados de ICP, GPC, TGA, DRX, TPD...	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 40%
Título de Ingeniero de Materiales, ingeniero químico, ingeniero industrial. Máster en Tecnologías de Procesado de Materiales, Ingeniería Química, Ingeniería Industrial	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10%
Inglés hablado y escrito con nivel alto, conocimientos de informática adecuados para la investigación en el ámbito de materiales, experiencia en difusión de ciencia y tecnología	
Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 0%-30%
Posibilidad de entrevista:	SI
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43



PERFIL DEL PUESTO

F1086-5106

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia del proyecto:

Título del proyecto: Convenio de colaboración entre la Universidad Rey Juan Carlos y la S.M.E Instituto Nacional de Ciberseguridad de España M.P, S.A. para la promoción de proyectos estratégicos de Ciberseguridad en España.

Duración del proyecto: 31/12/2025

Entidad financiadora: Instituto Nacional de Ciberseguridad de España, EU, PRTR

Línea de investigación: Procesamiento de grandes datos y sus aplicaciones en salud, sociedad y tecnología.

Investigador responsable: José Luis Rojo Álvarez

Centro: E. Ingeniería de Fuenlabrada

Departamento: Teo Señ y Comu y Sis Tele y Comp

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 3

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico- Titulación Superior

Nivel formativo: Máster Oficial

Méritos baremables para la valoración del candidato: Cualquier otro mérito o consideración singular (no comprendida en los anteriores baremos) y que aporte valor a la candidatura al puesto. Necesario aportar documentación acreditativa.

Tareas que desarrollará el contratado: El objetivo principal del proyecto es crear el marco teórico, práctico y algorítmico necesarios para la utilización de algoritmos recientes y nuevos de Manifold Learning y de descripción de dominio para aplicaciones de Detección de Tráfico Anómalo de Datos. (a) Creación de Banco de Trabajo y Pruebas. (b) Aplicación en problemas de IoT. (c) Falsos positivos en IDS. (d) Estudios sobre espacios latentes de baja dimensionalidad y nueva algoritmia.

Tipo de contrato: Duración Determinada

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30F1IN1086

Partida presupuestaria: Personal

Salario bruto mensual a percibir: 2100 €

Numero de pagas: 14 pagas anuales

Duración inicial prevista del contrato: 10 meses y 6 días

Fecha estimada de inicio del contrato: 26/02/2024

Fecha de finalización prevista: 31/12/2024

Posibilidad de prórroga: Sí

Dedicación: Tiempo completo (37,5 h/semanales)

Jornada: Jornada partida

FIRMADO POR

GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE

FECHA FIRMA

23-01-2024 15:39:43

Documento firmado digitalmente - Universidad Rey Juan Carlos - C/Tulipan, s/n - 28933 Mostoles

Universidad Rey Juan Carlos

Página: 22 / 54



CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 60%
a) Experiencia en Aprendizaje Automático. Experiencia en el diseño de métodos convencionales multivariantes y de métodos emergentes (aprendizaje profundo). Métodos de aprendizaje máquina interpretables. Publicaciones relacionadas. Experiencia en proyectos o prácticas de ingeniería de datos y de aprendizaje automático. (b) Experiencia en investigación con datos. Experiencia en procesamiento de datos y en investigación con datos (clínicos, genéticos, otros grandes datos). Apoyo en proyectos del ámbito TIC y grandes datos.	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30%
Titulación de postgrado adecuada al ámbito TIC del proyecto. Se valorará cursando doctorado. Se considerará el expediente académico de grado y de máster.	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10%
Cualquier otro mérito o consideración singular (o no comprendida en los anteriores baremos) y que aporte valor a la candidatura al puesto.	
Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 0%-30%
Posibilidad de entrevista: NO Pruebas objetivas: NO	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43

Documento firmado digitalmente - Universidad Rey Juan Carlos - C/Tulipan, s/n - 28933 Mostoles

Universidad Rey Juan Carlos

Página: 23 / 54



PERFIL DEL PUESTO M2901-5108 TED2021-129162B-C22

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia del proyecto: M2901

Título del proyecto: Gemelo Digital de Alta Fidelidad de las Fuentes Móviles de Contaminantes en Ciudades.

Duración del proyecto: 30/11/2024

Entidad financiadora: Ministerio de ciencia e Innovación, Agencia estatal de investigación/EU/PRTR

Línea de investigación: Simulación de alta fidelidad de entornos urbanos para el estudio de la dispersión de contaminantes

Investigador responsable: Antonio Sanz Montemayor

Centro: Esc. Tec. Sup. de Ingeniería Informática

Departamento: Informática y Estadística

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 2

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico- Titulación Superior

Nivel formativo: Máster Oficial

Méritos baremables para la valoración del candidato: Titulación de grado en Ingeniería Informática, Matemáticas, Videojuegos o grados de ingenierías o ciencias afines al área de conocimiento de Ciencia de la computación e Inteligencia artificial. Valorable nivel de inglés y estudios de máster oficial finalizado. Se valorarán conocimientos demostrables en inteligencia artificial, visión artificial, aprendizaje automático, programación de sistemas y uso de lenguajes de programación C++, R, Python, Tensorflow y Keras.

Tareas que desarrollará el contratado: Labores de desarrollo y codificación de soluciones de inteligencia artificial visión artificial y aprendizaje profundo.

Tipo de contrato: Duración Determinada

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M11N2901

Partida presupuestaria: Personal

Salario bruto mensual a percibir: 1500 €

Numero de pagas: 14 pagas anuales

Duración inicial prevista del contrato: 9 meses y 5 días

Fecha estimada de inicio del contrato: 26/02/2024

Fecha de finalización prevista: 30/11/2024

Posibilidad de prórroga: Sí

Dedicación: Tiempo completo (37,5 h/semanales)

Jornada: Mañana

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43

Documento firmado digitalmente - Universidad Rey Juan Carlos - C/Tulipan, s/n - 28933 Mostoles

Universidad Rey Juan Carlos

Página: 24 / 54

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 40%
Relación de los títulos con el campo de la visión artificial. Experiencia demostrable en herramientas de aprendizaje profundo. Experiencia demostrable en lenguajes de programación C++ y Python. Experiencia demostrable en análisis de la calidad del aire. Idiomas	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 40%
Expediente en grado solicitado o afín al perfil. Expediente en máster solicitado o afín al perfil	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10%
Colaboración con grupos de investigación, publicaciones en revistas o congresos	
Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 0%-30%
Posibilidad de entrevista:	SI
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43

Documento firmado digitalmente - Universidad Rey Juan Carlos - C/Tulipan, s/n - 28933 Mostoles

Universidad Rey Juan Carlos

Página: 25 / 54

PERFIL DEL PUESTO F1032-5109 PID2022-140786NB-C31

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia del proyecto: F1032

Título del proyecto: Variedades intrínsecas y dinámicas: nueva algoritmia, sistema prototipo de venta adicional para turismo sostenible y muerte súbita cardíaca.

Duración del proyecto: 31/08/2026

Entidad financiadora: Agencia Nacional de Investigación

Línea de Investigación: Procesamiento de grandes datos y sus aplicaciones en salud, sociedad y tecnología

Investigador responsable: Antonio José Caamaño Fernández

Centro: E. Ingeniería de Fuenlabrada

Departamento: Teo Señ y Comu y Sis Tele y Comp

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico- Titulación Superior

Nivel formativo: Máster Oficial

Méritos baremables para la valoración del candidato: Cualquier otro mérito o consideración singular (o no comprendida en los anteriores baremos) y que aporte valor a la candidatura al puesto. Necesario aportar documentación acreditativa.

Tareas que desarrollará el contratado: Predicción del perfil del cliente que realiza upselling y cross-selling a través de Algoritmos ML en MATLAB análisis de datos de las variables determinadas. Modelos estadísticos bayesianos (Python) análisis sin las variables determinadas. Análisis de resultados, comparando ambos, y detección de las variables más relevantes que maximizan la tasa de conversión mediante upselling ofertas. Recopilación de los patrones de comportamiento de upselling más extendidos para realizar las ofertas de upselling más adecuadas. Experimentos sobre previsión de upselling. (3) Preprocesamiento de datos de reservas hoteleras basado en el tipo de hotel y de habitación, corporativo clientes, ofertas de upselling (SQL y MATLAB, entre otros). TB2.2 Diseño de un modelo supervisado de ML supervisado de precios basado en upselling (prototipo implementado en MATLAB). Adaptación del modelo final en Python para su posterior integración en los sistemas de RM. Evaluación comparativa en línea en interiores. Experimentos de ajuste de precios dinámicos en ofertas de upselling a programas de fidelización de clientes. Experimentos de modelo de upselling de tarifa por habitación considerando la Mejor Tarifa Disponible Tarifa (BAR) para los clientes no incluidos en el programa de fidelización

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30F1IN1032

Partida presupuestaria: Personal

Salario bruto mensual a percibir: 2100 €

Numero de pagas: 14 pagas anuales

Duración inicial prevista del contrato: 11 meses y 30 días

Fecha estimada de inicio del contrato: 01/03/2024

Dedicación: Tiempo completo (37,5 h/semanales)

Jornada: Jornada partida

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43



CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 60%
a) Experiencia en Aprendizaje Automático. Experiencia en el diseño de métodos convencionales multivariantes y de métodos emergentes (aprendizaje profundo). Métodos de aprendizaje máquina interpretables. Publicaciones relacionadas. Experiencia en proyectos o prácticas de ingeniería de datos y de aprendizaje automático. (b) Experiencia en investigación con datos. Experiencia en procesamiento de datos y en investigación con datos (clínicos, genéticos, turísticos y otros grandes datos). Apoyo en proyectos del ámbito TIC y grandes datos.	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30%
Titulación de postgrado adecuada al ámbito TIC del proyecto. Se valorará que esté cursando el doctorado. Se considerará el expediente académico de grado y de máster.	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10%
Cualquier otro mérito o consideración singular (o no comprendida en los anteriores baremos) y que aporte valor a la candidatura al puesto.	
Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 0%-30%
Posibilidad de entrevista: NO Pruebas objetivas: NO	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos
Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43



PERFIL DEL PUESTO

F690-5110

PID2019-105032GB-I00

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia del proyecto: F690

Título del proyecto: Procesamiento de señal para datos definidos sobre grafos: Aprovechando la estructura en dominios irregulares

Duración del proyecto: 31/05/2024

Entidad financiadora: Agencia Estatal de Investigación

Línea de investigación: Optimización sobre grafos y redes

Investigador responsable: Antonio García Marqués

Centro: E. Ingeniería de Fuenlabrada

Departamento: Teo Señ y Comu y Sis Tele y Comp

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico- Titulación Superior

Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

Méritos baremables para la valoración del candidato: Se valorarán candidatos en el ámbito de la ciencia de datos (CD), aprendizaje automático (AA) o procesamiento de señal (PS). Se valorará la rama del grado (ingeniería) así como el ámbito del posgrado (CD/AA/PS). Se tendrá en cuenta la productividad científica (publicaciones), participación en proyectos competitivos, contratos con empresas y experiencia laboral en CD/AA/PS. Se valorará la internacionalización del candidato. Finalmente, se tendrán en cuenta otros aspectos como experiencia en gestión de grupos técnico, en programación, así como en otras actividades relacionadas con la gestión de la investigación.

Tareas que desarrollará el contratado: Ayudante de investigación para el diseño, caracterización e implementación de algoritmos de aprendizaje por refuerzo sobre estructuras irregulares. Las tareas a desarrollar incluirán la formulación de problemas en el ámbito del aprendizaje por refuerzo, el diseño de algoritmos (estocásticos) de aprendizaje por refuerzo y el análisis de dichos algoritmos. Se colaborará también en la implementación de dichos algoritmos, así como en la interacción con grupos extranjeros que participan en el proyecto

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30F1IN0690

Partida presupuestaria: Personal

Salario bruto mensual a percibir: 2500 €

Numero de pagas: 12 pagas anuales (Las pagas extraordinarias están prorrateadas)

Duración inicial prevista del contrato: 3 meses y 4 días

Fecha estimada de inicio del contrato: 28/02/2024

Dedicación: Tiempo completo (37,5 h/semanales)

Jornada: Jornada partida

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43

Documento firmado digitalmente - Universidad Rey Juan Carlos - C/Tulipan, s/n - 28933 Mostoles

Universidad Rey Juan Carlos

Página: 28 / 54



CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 60-70%
PUBLICACIONES (30-35%): Publicaciones en revistas o congresos indexados con revisión por pares en los ámbitos de reinforcement learning (RL), graph signal processing (GSP) o graph neural networks (GNNs). PROYECTOS, CONTRATOS ARTÍCULOS 83/60 Y EXPERIENCIA PROFESIONAL (20-25%): Se valorará la participación en proyectos de investigación competitivos en los ámbitos de RL, GSP o GNNs. Se valorará también participación en artículos 83/60, la experiencia laboral en empresas del sector de AA y CD, así como patentes en dichos ámbitos. OTROS ASPECTOS DE GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN (10-15%): Se valorará las labores de revisión de artículos o de pertenencia a comités editoriales, labores de organización de congresos o participación en comités científicos. Asimismo, se valorará la internacionalización de la investigación (participación como ponente/asistente a conferencias internacionales, colaboraciones con investigadores extranjeros) .	

Formación académica	Horquilla de puntuación: 20%-25
Estudios de grado en el ámbito de la ingeniería o estadística y estudios de posgrado (máster o matriculación en programa de doctorado). Estos últimos en el ámbito de la ciencia de datos (CD), aprendizaje automático (AA) o procesamiento de señal (PS).	

Otros méritos	Horquilla de puntuación: 5-10%
Idiomas e internacionalización (nivel de inglés B2 o superior, estancias o visitas de larga duración en país de lengua inglesa). Dirección de equipos o participación en algún proyecto docente/tecnológico/investigación de carácter internacional). Premios o becas de excelencia	

Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 0%
Posibilidad de entrevista:	NO
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43

Documento firmado digitalmente - Universidad Rey Juan Carlos - C/Tulipan, s/n - 28933 Mostoles

Universidad Rey Juan Carlos

Página: 29 / 54



PERFIL DEL PUESTO

M2813-5111 PID2021-128074NB-I00

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia del proyecto: M2813

Título del proyecto: El papel de los patógenos del alimento, el olfato y la selección sexual en las interacciones depredador-presa.

Duración del proyecto: 31/08/2025

Entidad financiadora: Ministerio Ciencia e Innovación, Fondos FEDER y AEI

Línea de investigación: Ecología evolutiva, ecología del comportamiento y ecología trófica

Investigador responsable: Luisa Amo de Paz

Centro: E.S. CC. Experimentales y Tecnología

Departamento: Bio. y Geo., Fís. y Qui. Ino

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico- Titulación Superior

Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

Méritos baremables para la valoración del candidato: Experiencia en el trabajo de campo con reptiles, micromamíferos y aves

Tareas que desarrollará el contratado: Seguimiento de la reproducción y alimentación de aves. Trampeo de reptiles, aves y micromamíferos. Análisis de las filmaciones realizadas para la determinación de la alimentación de las aves.

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M11N2813

Partida presupuestaria: Personal

Salario bruto mensual a percibir: 2132.67 €

Numero de pagas: 14 pagas anuales

Duración inicial prevista del contrato: 6 meses y 2 días

Fecha estimada de inicio del contrato: 01/03/2024

Dedicación: Tiempo completo (37,5 h/semanales)

Jornada: Jornada partida

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 30%-80%
Experiencia en el trabajo de campo con reptiles, aves y micromamíferos.	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 20%
Licenciado/a o Graduado/a en Biología, Ciencias Ambientales.	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10%
Carnet de conducir y vehículo propio para desplazarse a la zona de estudio	
Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 0%-30%
Posibilidad de entrevista:	SI
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43

Documento firmado digitalmente - Universidad Rey Juan Carlos - C/Tulipan, s/n - 28933 Mostoles

Universidad Rey Juan Carlos

Página: 31 / 54

PERFIL DEL PUESTO V1013-5112 PID2020-115869RB-I00

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia del proyecto: V1013

Título del proyecto: El reto de la gestión de los fondos Next Generation EU: amenazas y debilidades del marco institucional español

Duración del proyecto: 31/08/2024

Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia e Innovación, Agencia Estatal de Investigación

Línea de investigación: Ciencia Política y Anticorrupción

Investigador responsable: Jesús Palomo Martínez

Centro: Fac. CC. Economía y Empresa

Departamento: Economía de la Empresa

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Técnico Auxiliar

Nivel formativo: Técnico Superior Formación Profesional / Bachiller

Méritos baremables para la valoración del candidato: Experiencia en análisis en Ciencia Política con especial interés en anticorrupción. Se valorará el tener conocimiento y experiencia en el análisis de los Fondos NextGeneration EU y en el Plan Nacional de Recuperación Transformación y Resiliencia. También se valorará la capacidad de utilizar herramientas de análisis cualitativo y cuantitativo.

Tareas que desarrollará el contratado: Análisis de los proyectos financiados en España con cargo a los Fondos NextGeneration EU y de los posibles riesgos de corrupción en la gestión de los mismos. Se realizará un análisis cualitativo y cuantitativo de las subvenciones y ayudas concedidas. También se desarrollará un análisis del sistema de integridad institucional

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30V1IN1013

Partida presupuestaria: Personal

Salario bruto mensual a percibir: 630 €

Numero de pagas: 12 pagas anuales (Las pagas extraordinarias están prorrateadas)

Fecha estimada de inicio del contrato: 31/01/2024

Duración inicial prevista del contrato: 4 meses y 2 días

Dedicación: Tiempo parcial (20 h/semanales)

Jornada: Tarde



FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43

CRITERIOS DE VALORACIÓN**Aspectos a valorar**

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 30%
Experiencia de colaboración en proyectos de desarrollo e innovación en el entorno universitario o internacional. Experiencia en acceso y recuperación de información de fuentes públicas, y posterior análisis cualitativo y cuantitativo. La experiencia vendrá contrastada a través de cursos de formación y/o actividades en proyectos	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30%
Expediente académico en estudios de Grado relacionados con el trabajo a desarrollar en el proyecto	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10%
Experiencia en el desarrollo y gestión del Plan Nacional de Recuperación, Transformación y Resiliencia	
Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 0%-30%
Posibilidad de entrevista:	SI
Pruebas objetivas:	SI

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43

PERFIL DEL PUESTO

F900-5113 TED2021-132632B-I00

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia del proyecto: F900

Título del proyecto: Plataforma web educativa abierta para la programación de robots en ingeniería.

Duración del proyecto: 30/11/2024

Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia e Innovación, AEI, EU Y PRTR

Línea de investigación: Robótica

Investigador responsable: Jose María Cañas Plaza

Centro: E. Ingeniería de Fuenlabrada

Departamento: Teo Señ y Comu y Sis Tele y Comp

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Titulación Superior

Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

Méritos baremables para la valoración del candidato: Conocimientos de tecnologías web: Html5, JavaScript, Django. Diseño de videojuegos y gamificación. Conocimientos en Robótica. Experiencia demostrable con tecnologías DevOps y de computación en la nube.

Tareas que desarrollará el contratado: Mejora de la plataforma web Unibotics de programación de robots integrando la funcionalidad de juegos robóticos y de computación en la nube. Crear la documentación de desarrollador de toda la plataforma

Tipo de contrato: Duración determinada

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30F1IN0900

Partida presupuestaria: Personal

Salario bruto mensual a percibir: 2066 €

Numero de pagas: 12 pagas anuales (Las pagas extraordinarias están prorrateadas)

Duración inicial prevista del contrato: 9 meses y 2 días

Fecha estimada de inicio del contrato: 29/02/2024

Fecha de finalización prevista: 30/11/2024

Posibilidad de prórroga: No

Dedicación: Tiempo completo (37,5 h/semanales)

Jornada: Jornada partida

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43

Documento firmado digitalmente - Universidad Rey Juan Carlos - C/Tulipan, s/n - 28933 Mostoles

Universidad Rey Juan Carlos

Página: 34 / 54



CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 70%
Conocimientos de tecnologías web: Html5, JavaScript, Django, REACT. Diseño de videojuegos y gamificación. Conocimientos en Robótica. Experiencia demostrable con tecnologías DevOps y de computación en la nube	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 10%
Grado Diseño y Desarrollo de videojuegos, ingeniería informática, ingeniería robótica software o afines	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10%
Experiencia desarrollando software en equipo	
Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 10%
Posibilidad de entrevista: SI Pruebas objetivas: NO	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43

Documento firmado digitalmente - Universidad Rey Juan Carlos - C/Tulipan, s/n - 28933 Mostoles

Universidad Rey Juan Carlos

Página: 35 / 54

PERFIL DEL PUESTO M3175-5114 CNS2022-135904

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia del proyecto: M3175

Título del proyecto: Comprensión del estilo de vida liquenizado mediante la integración de datos genómicos y metabolómicos (LICHENSTYLE)

Duración del proyecto: 31/08/2025

Entidad financiadora: Ministerio de ciencia e Innovación, Agencia estatal de investigacion/EU/PRTR

Línea de Investigación: Estudio de la evolución del estilo de vida en Lecanoromycetes y Trebouxiphyceae utilizando genómica comparativa.

Investigador responsable: Raquel Pino Bodas

Centro: E.S. CC. Experimentales y Tecnología

Departamento: Bio. y Geo., Fís. y Qui. Ino.

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Investigador doctor

Nivel formativo: Doctor

Méritos baremables para la valoración del candidato: Doctor en Biología o áreas similares. Capacidad investigadora y experiencia en análisis de datos genómicos. Dominio del entorno Linux y familiarizado con el trabajo en clúster de computación. Experiencia en el análisis de datos genómicos. Amplio dominio en los lenguajes de programación Python y R. Experiencia previa en estudios de genómica comparativa. Experiencia en análisis filogenéticos. Experiencia en la redacción de artículos científicos.

Tareas que desarrollará el contratado: Análisis de datos genómicos y la redacción de artículos científicos. Los análisis a realizar incluirán: desarrollar y optimizar pipelines para el ensamblaje y anotación de genomas y metagenomas; análisis de genómica comparativa y análisis filogenómicos. Se espera que el candidato/a contribuya al mantenimiento de cultivos de hongos y colaboración en trabajo de laboratorio si fuese necesario (preparación de librerías, citogenética).

Tipo de contrato: Duración determinada

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria:

Partida presupuestaria: Personal

Salario bruto mensual a percibir: 2800 €

Numero de pagas: 12 pagas anuales (Las pagas extraordinarias están prorrateadas)

Duración inicial prevista del contrato: 1 año, 6 meses y 2 días

Fecha estimada de inicio del contrato: 01/03/2024

Fecha de finalización prevista: 31/08/2025

Posibilidad de prórroga: No

Dedicación: Tiempo completo (37,5 h/semanales)

Jornada: Jornada partida

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43



CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 45%
Artículos científicos relacionados con la línea de investigación del proyecto. Comunicaciones a congreso. Participación en proyectos, se valora especialmente haber sido IP en algún proyecto. Experiencia profesional relacionada con las líneas del proyecto. Sólo se valoran aquellos méritos que se puedan demostrar documentalmente	

Formación académica	Horquilla de puntuación: 20%
Doctorado en biología. No se valorarán las candidaturas que no cumplan este requisito. Se valorará tener un máster en bioinformática, genética y evolución o afín.	

Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10%
Cursos recibidos relacionados con las tareas a desarrollar. Docencia relacionada con bioinformática. Premios. Actividades de divulgación científica	

Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 25%
Posibilidad de entrevista:	SI
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43

Documento firmado digitalmente - Universidad Rey Juan Carlos - C/Tulipan, s/n - 28933 Mostoles

Universidad Rey Juan Carlos

Página: 37 / 54



Comunidad
de Madrid

PERFIL DEL PUESTO

M1976-5115

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia del proyecto: M1976

Título del proyecto: Convenio plurianual entre la administración de la Comunidad de Madrid y la Universidad Rey Juan Carlos para la regulación del marco de cooperación en el sistema regional de investigación científica e innovación tecnológica - Línea 4 Innovación Otris

Duración del proyecto: 31/12/2024

Entidad financiadora: Comunidad de Madrid

Línea de investigación: Línea 4: Innovación OTRIs.

Investigador responsable: Fernando Enrique García Muiña

Centro: Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Transferencia

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Gestor – Titulación Superior

Nivel formativo: Licenciado, Ingeniero, Arquitecto, Graduado

Méritos baremables para la valoración del candidato: Experiencia investigadora y/o profesional: experiencia laboral en una OTRI de universidad o de organismo; Experiencia como gestor de proyectos de investigación, Conocimiento/experiencia laboral en propiedad intelectual o industrial; Nivel de inglés igual o superior a B2; Se considerará la titulación en Licenciatura o Graduado en Derecho.

Tareas que desarrollará el contratado: Actividades de innovación dentro de la línea 4 (INNOVACIÓN-OTRIS) del convenio plurianual firmado entre la Comunidad de Madrid y la URJC. En concreto, gestionar la firma y la ejecución de convenios, acuerdos o contratos con entidades externas, cuyo objeto fundamental sea la innovación y la transferencia de tecnología. Apoyo la obtención y gestión de derechos de propiedad intelectual e industrial y otras actividades desarrolladas por CINTTEC en el marco del convenio.

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M1IN1976

Partida presupuestaria: Personal

Salario bruto mensual a percibir: 1870 €

Numero de pagas: 12 pagas anuales (Las pagas extraordinarias están prorrateadas)

Duración inicial prevista del contrato: 10 meses y 2 días

Fecha estimada de inicio del contrato: 01/03/2024

Dedicación: Tiempo completo (37,5 h/semanales)

Jornada: Jornada partida



FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43



**Comunidad
de Madrid**

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 30%
Experiencia demostrable en el ámbito de la innovación y transferencia	

Formación académica	Horquilla de puntuación: 30%
Licenciatura o grado superior universitario	

Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10%
Experiencia en propiedad intelectual e industrial y nivel de idioma inglés (igual o superior a B2)	

Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 30%
Posibilidad de entrevista:	SI
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43

Documento firmado digitalmente - Universidad Rey Juan Carlos - C/Tulipan, s/n - 28933 Mostoles

Universidad Rey Juan Carlos

Página: 39 / 54



PERFIL DEL PUESTO

F690-5116

PID2019-105032GB-I00

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia del proyecto: F690

Título del proyecto: Procesamiento de señal para datos definidos sobre grafos: Aprovechando la estructura en dominios irregulares

Duración del proyecto: 31/05/2024

Entidad financiadora: Agencia Estatal de Investigación

Línea de investigación: Optimización sobre grafos y redes

Investigador responsable: Antonio García Marqués

Centro: E. Ingeniería de Fuenlabrada

Departamento: Teo Señ y Comu y Sis Tele y Comp

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico- Técnico Auxiliar

Nivel formativo: Técnico Superior Formación Profesional / Bachiller

Méritos baremables para la valoración del candidato: FP Sistemas de Telecomunicaciones e Informáticos / Bachillerato modalidad Ciencias y Tecnología. Se valorarán especialmente candidatos con expedientes excelentes. Se valorarán estudios universitarios y/o experiencia profesional en el ámbito de la ingeniería de telecomunicación y la ingeniería aeroespacial. Se valorará habilidades y experiencia previa en los ámbitos de la optimización y de programación. Se valorará especialmente la participación en actividades y proyectos de desarrollo de tecnologías en el ámbito de las telecomunicaciones y el transporte, la iniciación a tareas de investigación en el ámbito de la optimización, las redes y los grafos, así como algún tipo de experiencia de internacionalización (incluido nivel de inglés).

Tareas que desarrollará el contratado: Personal técnico para apoyo a la implementación y diseño de algoritmos de optimización sobre grafos y sistemas en red. Las tareas que desarrollar incluirán la codificación de algoritmos de optimización, traducción de código de un lenguaje a otro, ejecución y gestión de simulaciones en paralelo en servidores remotos y subida de códigos a repositorios.

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30F1IN0690

Partida presupuestaria: Personal

Salario bruto mensual a percibir: 2000 €

Numero de pagas: 12 pagas anuales (Las pagas extraordinarias están prorrateadas)

Duración inicial prevista del contrato: 3 meses y 2 días

Fecha estimada de inicio del contrato: 01/03/2024

Dedicación: Tiempo completo (37,5 h/semanales)

Jornada: Jornada partida

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43



CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 60%
De manera general se valorará la experiencia previa en ingeniería de telecomunicación y en ingeniería aeroespacial y transporte (incluida la profesional o a través de prácticas de asignaturas regladas). De forma específica, se valorará dominio de lenguajes de programación y de herramientas de optimización. A nivel tecnológico, se valorará muy especialmente la participación en: actividades y proyectos de desarrollo e integración de tecnologías en: 1) telecomunicaciones y 2) ingeniería aeroespacial y transporte. A nivel investigador, se valorará muy especialmente la iniciación en tareas de investigación a través de: a) la colaboración o participación en proyectos competitivos de investigación en el ámbito de la optimización de redes y grafos; b) la participación en conferencias científicas en el ámbito de la optimización de redes y grafos; c) la impartición de ponencias o la autoría de artículos en conferencias o revistas del ámbito de la optimización de redes y grafos.	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30%
Título de Bachillerato (modalidad Ciencias y Tecnología) o Ciclo Formativo de Grado Superior (Titulación Sistemas de Telecomunicaciones e Informáticos). Se valorará especialmente la excelencia del expediente académico (20% donde notas medias menores de 8 no se valorarán) y la nota de acceso a la universidad (10% donde notas menores a 10 no se valorarán)	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10%
Idiomas e internacionalización (5%, donde 4% se consiguen con nivel de inglés B2 y 1% con C2 o estancias o visitas en país anglosajón o participación en algún proyecto de carácter internacional). Premios o becas de excelencia (5%).	
Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 0%
Posibilidad de entrevista:	NO
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43

Documento firmado digitalmente - Universidad Rey Juan Carlos - C/Tulipan, s/n - 28933 Mostoles

Universidad Rey Juan Carlos

Página: 41 / 54



Comunidad de Madrid

PERFIL DEL PUESTO

CP2304-5117

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia del proyecto: CP2304

Título del proyecto: Convenio entre la Comunidad de Madrid y la URJC para la concesión de una subvención directa para el fomento y promoción de la investigación y la transferencia de tecnología. Línea D: TRANSFERENCIA E INTERNACIONALIZACIÓN

Duración del proyecto: 31/03/2026

Entidad financiadora: Comunidad de Madrid

Línea de Investigación: Línea D: Internacionalización y Transferencia

Investigador responsable: Fernando Enrique García Muiña

Centro: Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Transferencia

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Gestor – Titulación Superior

Nivel formativo: Licenciado, Ingeniero, Arquitecto, Graduado

Méritos baremables para la valoración del candidato: Experiencia investigadora y/o profesional mínima de 3 años en una OTRI de universidad o de organismo de investigación y/o haber sido gestor de proyectos de investigación. Conocimiento/experiencia laboral en propiedad intelectual o industrial; Nivel de inglés igual o superior; Titulación en grado o licenciatura en Derecho.

Tareas que desarrollará el contratado: En el marco del convenio plurianual firmado entre la URJC y la Comunidad de Madrid, en la línea D "Internacionalización y Transferencia", el contratado desarrollará funciones de: a) gestión cartera de patentes; b) Asesoramiento y formación en cuestiones relativas a propiedad intelectual e industrial; c) Apoyo y asesoramiento en materia de emprendimiento; d) Creación de EBTCs; Gestión de subvenciones colaborativas y e) actividades de innovación y transferencia.

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30CPIN2304

Partida presupuestaria: Personal

Salario bruto mensual a percibir: 2650 €

Numero de pagas: 12 pagas anuales (Las pagas extraordinarias están prorrateadas)

Duración inicial prevista del contrato: 11 meses y 30 días

Fecha estimada de inicio del contrato: 01/03/2024

Dedicación: Tiempo completo (37,5 h/semanales)

Jornada: Jornada partida

ID DOCUMENTO: p6Vx7rpBLT
Verificación código: https://sede.urjc.es/verifica



FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43

Documento firmado digitalmente - Universidad Rey Juan Carlos - C/Tulipan, s/n - 28933 Mostoles

Universidad Rey Juan Carlos

Página: 42 / 54



Comunidad de Madrid

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 30%
Experiencia demostrable en el ámbito de la innovación y transferencia.	

Formación académica	Horquilla de puntuación: 30%
Licenciatura o grado superior universitario	

Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10%
Experiencia en propiedad intelectual e industrial y nivel de idioma inglés (igual o superior a B2)	

Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 30%
Posibilidad de entrevista:	SI
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43

Documento firmado digitalmente - Universidad Rey Juan Carlos - C/Tulipan, s/n - 28933 Mostoles

Universidad Rey Juan Carlos

Página: 43 / 54



PERFIL DEL PUESTO

CP2303-5118

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia del proyecto: CP2303

Título del proyecto: Convenio entre la Comunidad de Madrid (CM) y la Universidad Rey Juan Carlos, para la concesión de una subvención directa para el Fomento y Promoción de la Investigación y la Transferencia Tecnológica. Línea C: Estabilización y Contratación de Gestores I+D.

Duración del proyecto: 31/03/2026

Entidad financiadora: Comunidad de Madrid

Línea de Investigación: Línea C: Estabilización y Contratación de Gestores I+D.

Investigador responsable: Fernando Enrique García Muiña

Centro: Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Transferencia

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Gestor – Titulación Superior

Nivel formativo: Licenciado, Ingeniero, Arquitecto, Graduado

Méritos baremables para la valoración del candidato: Titulado superior en áreas científico-tecnológicas; b) Experiencia previa en la gestión de proyectos de I+D+i; c) Conocimiento acreditado de inglés (Nivel mínimo B2). Y será objeto de consideración: a) Máster y/o doctorado en áreas científico-tecnológicas; b) Experiencia previa en universidades y/o centros de investigación; c) Experiencia en Programas Internacionales de Investigación.

Tareas que desarrollará el contratado: Apoyo y puesta en marcha del Instituto de Investigación de Tecnologías para la Sostenibilidad hasta su consolidación y mantenimiento a través de fondos externos: Identificación, análisis y difusión de convocatorias de I+D+i de interés para el Instituto En el marco del Convenio Plurianual (2023-2026) firmado entre la Comunidad de Madrid y la URJC, el contratado realizará las siguientes actividades: Apoyo en las actividades de atracción de talento investigador Búsqueda de colaboradores en el sector público y privado. Asistencia en actividades de transferencia tecnológica: contratos, patentes, cátedras, etc. Asistencia técnica en la preparación de memorias de los proyectos de investigación e innovación competitivos. Asistencia técnica en la preparación de convocatorias de contratación de personal de I+D+i Apoyo en la elaboración de informes justificativos, técnicos y económicos. Apoyo en las tareas de difusión, comunicación y explotación de resultados.

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30CPIN2303

Partida presupuestaria: Personal

Salario bruto mensual a percibir: 3440 €

Numero de pagas: 12 pagas anuales (Las pagas extraordinarias están prorrateadas)

Duración inicial prevista del contrato: 2 años, 1 mes y 2 días

Fecha estimada de inicio del contrato: 01/03/2024

Dedicación: Tiempo completo (37,5 h/semanales)

Jornada: Jornada partida

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43



**Comunidad
de Madrid****CRITERIOS DE VALORACIÓN****Aspectos a valorar**

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 40%
Se valorará experiencia y/o profesional en las actividades a desarrollar.	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 20%
Titulación o grado superior, así como titulación de máster o doctorado.	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10%
Experiencia previa en universidades y/o centros de investigación Experiencia en Programas Internacionales de Investigación.	
Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 30%
Posibilidad de entrevista: SI Pruebas objetivas: NO	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos



FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43

PERFIL DEL PUESTO

CP2303-5119

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia del proyecto: CP2303

Título del proyecto: Convenio entre la Comunidad de Madrid (CM) y la Universidad Rey Juan Carlos, para la concesión de una subvención directa para el Fomento y Promoción de la Investigación y la Transferencia Tecnológica. Línea C: Estabilización y Contratación de Gestores I+D.

Duración del proyecto: 31/03/2026

Entidad financiadora: Comunidad de Madrid

Línea de Investigación: Línea C: Estabilización y Contratación de Gestores I+D.

Investigador responsable: Fernando Enrique García Muiña

Centro: Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Transferencia

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Gestor – Titulación Superior

Nivel formativo: Licenciado, Ingeniero, Arquitecto, Graduado

Méritos baremables para la valoración del candidato: Titulado superior en áreas científico-tecnológicas; b) Experiencia previa en la gestión de proyectos de I+D+I; c) Conocimiento acreditado de inglés (Nivel mínimo B2). Y será objeto de consideración: a) Máster y/o doctorado en áreas científico-tecnológicas; b) Experiencia previa en universidades y/o centros de investigación; c) Experiencia en Programas Internacionales de Investigación.

Tareas que desarrollará el contratado: Apoyo y puesta en marcha del Instituto de Investigación de Tecnologías para la Sostenibilidad hasta su consolidación y mantenimiento a través de fondos externos: Identificación, análisis y difusión de convocatorias de I+D+i de interés para el Instituto en el marco del Convenio Plurianual (2023-2026) firmado entre la Comunidad de Madrid y la URJC. El contratado realizará las siguientes actividades: Apoyo en las actividades de atracción de talento investigador. Búsqueda de colaboradores en el sector público y privado. Asistencia en actividades de transferencia tecnológica: contratos, patentes, cátedras, etc. Asistencia técnica en la preparación de memorias de los proyectos de investigación e innovación competitivos. Asistencia técnica en la preparación de convocatorias de contratación de personal de I+D+I Apoyo en la elaboración de informes justificativos, técnicos y económicos. Apoyo en las tareas de difusión, comunicación y explotación de resultados.

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30CPIN2303

Partida presupuestaria: Personal

Salario bruto mensual a percibir: 2190 €

Numero de pagas: 12 pagas anuales (Las pagas extraordinarias están prorrateadas)

Duración inicial prevista del contrato: 2 años, 1 mes y 2 días

Fecha estimada de inicio del contrato: 01/03/2024

Dedicación: Tiempo completo (37,5 h/semanales)

Jornada: Jornada partida

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43



**Comunidad
de Madrid****CRITERIOS DE VALORACIÓN****Aspectos a valorar**

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 60%
Se valorará la experiencia investigadora y profesional adecuada para el desarrollo de las actividades descritas.	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30%
Titulación o grado superior.	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10%
Experiencia previa en universidades y/o centros de investigación	
Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 0%
Posibilidad de entrevista: NO	
Pruebas objetivas: NO	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos



FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43



PERFIL DEL PUESTO

V1120-5120 KA220-SCH-F1787E7F

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia del proyecto: V1120

Título del proyecto: Landscape and Climate Change Adaptation in Education

Duración del proyecto: 27/10/2024

Entidad financiadora: European comisión

Línea de investigación: Paisaje y cambio climático

Investigador responsable: Cristina del Pozo Sánchez

Centro: E. Ingeniería de Fuenlabrada

Departamento: Teo Señ y Comu y Sis Tele y Comp

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico-Técnico. Titulación Superior

Nivel formativo: Master Oficial

Méritos baremables para la valoración del candidato: Master en Landscape Urbanism

Tareas que desarrollará el contratado: Elaboración de contenidos metodológicos y didácticos de unidades didácticas en materia de paisaje y cambio climático en inglés.

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30V1IN1120

Partida presupuestaria: Personal

Salario bruto mensual a percibir: 400 €

Numero de pagas: 12 pagas anuales (Las pagas extraordinarias están prorrateadas)

Duración prevista del contrato: 7 meses y 28 días

Fecha estimada de inicio del contrato: 01/03/2024

Dedicación: Tiempo parcial (6 h/semanales)

Jornada: Mañana

ID DOCUMENTO: p6Vx7rpBLT
Verificación código: <https://sede.urjc.es/verifica>



FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43

Documento firmado digitalmente - Universidad Rey Juan Carlos - C/Tulipan, s/n - 28933 Mostoles

Universidad Rey Juan Carlos

Página: 48 / 54

**CRITERIOS DE VALORACIÓN****Aspectos a valorar**

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 50%
Experiencia profesional específica en planificación del paisaje y adaptación al cambio climático. 30%	
Experiencia profesional en <i>Landscape Urbanism</i> . 20%	

Formación académica	Horquilla de puntuación: 30%
Licenciatura en Arquitectura y/o paisajismo 10%	
Arquitecto/a o Paisajista con Master en <i>Landscape Urbanism</i> 15%	
Otra formación complementaria 5%	

Otros méritos	Horquilla de puntuación: 5%
Experiencia en elaboración de material didáctico en materia de geografía, medio ambiente, paisaje. 5%	

Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 25%
Posibilidad de entrevista:	SI
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43

Documento firmado digitalmente - Universidad Rey Juan Carlos - C/Tulipan, s/n - 28933 Mostoles

Universidad Rey Juan Carlos

Página: 49 / 54

PERFIL DEL PUESTO

M3317-5121

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia del proyecto: M3317

Título del proyecto: Contrato de servicios de desarrollo de plataforma web y de algoritmos de inteligencia artificial de la herramienta MooVeo.

Duración del proyecto: 31/12/2025

Entidad financiadora: Fundación para la investigación biomédica del Hospital Universitario Doce de Octubre

Línea de investigación: Tecnologías de imagen médica

Investigador responsable: Norberto Malpica González

Centro: E.S. CC. Experimentales y Tecnología

Departamento: Mat. Apl., C. e Ing. Mater y Tec. Elec.

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico-Técnico. Titulación Superior

Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

Méritos baremables para la valoración del candidato: Formación en procesado de imagen y vídeo Formación en técnicas de inteligencia artificial Experiencia previa en entornos pluridisciplinarios.

Tareas que desarrollará el contratado: Análisis de requisitos y diseño del entorno de adquisición de imagen, en colaboración con expertos neurólogos Diseño e implementación de técnicas de inteligencia artificial para preprocesado y cuantificación de vídeo Integración de datos multimodales para el diseño de clasificadores.

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M1IN3317

Partida presupuestaria: Personal

Salario bruto mensual a percibir: 1550 €

Numero de pagas: 12 pagas anuales (Las pagas extraordinarias están prorrateadas)

Duración inicial prevista del contrato: 11 meses y 30 días

Fecha estimada de inicio del contrato: 01/03/2024

Dedicación: Tiempo parcial (32 h/semanales)

Jornada: Jornada partida

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43

Documento firmado digitalmente - Universidad Rey Juan Carlos - C/Tulipan, s/n - 28933 Mostoles

Universidad Rey Juan Carlos

Página: 50 / 54



CRITERIOS DE VALORACIÓN**Aspectos a valorar**

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 50%
Experiencia previa en procesamiento de imagen biomédica Experiencia previa en análisis de vídeo en aplicaciones clínicas Experiencia de trabajo en entornos pluridisciplinarios Experiencia en desarrollo con el lenguaje de programación Python y librerías de procesamiento de imagen (OpenCV) y de inteligencia artificial (Tensorflow, Pytorch).	

Formación académica	Horquilla de puntuación: 30%
Grado en Ingeniería Biomédica Formación de postgrado en procesamiento de imagen e inteligencia artificial	

Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10%
Conocimiento de inglés e inglés técnico	

Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 10%
Posibilidad de entrevista:	SI
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43

Documento firmado digitalmente - Universidad Rey Juan Carlos - C/Tulipan, s/n - 28933 Mostoles

Universidad Rey Juan Carlos

Página: 51 / 54



PERFIL DEL PUESTO

M3260-5122

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia del proyecto: M3260

Título del proyecto: Desarrollo de asistente digital en procesos de reestructuración de plantilla

Duración del proyecto: 03/09/2024

Entidad financiadora: LY6 SOLUCIONES, SL

Línea de investigación:

Investigador responsable: Maximiliano Paredes Velasco

Centro: Esc. Tec. Sup. de Ingeniería Informática

Departamento: Informática y Estadística

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico- Técnico Auxiliar

Nivel formativo: Técnico Superior Formación Profesional / Bachiller

Méritos baremables para la valoración del candidato: Estudiante del Grado de Ingeniería de Computadores y del Grado del Diseño y Desarrollo de Videojuegos, con una superación mínima del 85% de los créditos y haber superado las prácticas externas. Se debe tener conocimiento en desarrollo de aplicaciones web, desarrollo HTML, CSS, Angular, desarrollo con Firebase, lenguaje Java, C#, python, C++.

Tareas que desarrollará el contratado: programación web con Angular y Firebase, análisis funcional, generación de documentación técnica, validación y pruebas de desarrollo

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M11N3260

Partida presupuestaria: Personal

Salario bruto mensual a percibir: 765 €

Numero de pagas: 14 pagas anuales

Duración inicial prevista del contrato: 6 meses y 3 días

Fecha estimada de inicio del contrato: 01/03/2024

Dedicación: Tiempo parcial (25 h/semanales)

Jornada: Mañana



FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43

CRITERIOS DE VALORACIÓN**Aspectos a valorar**

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 30%-80%-
Angular, desarrollo con Firebase, lenguaje Java, C#, python, C++. Se debe tener conocimiento en desarrollo de aplicaciones web, desarrollo HTML, CSS, 50%	

Formación académica	Horquilla de puntuación: 10%-30%
Estudiante del Grado de Ingeniería de Computadores y del Grado del Diseño y Desarrollo de Videojuegos, con una superación mínima del 85% de los créditos y haber superado las prácticas externas (40%)	

Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10%
Nivel de inglés B2 certificado (10%)	

Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 0%-10%
Posibilidad de entrevista:	SI
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos



FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43

Bases de convocatoria / Anexo III

CURRÍCULUM VITAE

[Nombre Apellidos]

[Dirección actualizada, CP, Ciudad]

[Teléfono]

[Correo Electrónico]

Objetivo Profesional:

[Realizar una pequeña descripción de la experiencia o conocimientos que sean afines al puesto, interés en el puesto de trabajo y qué se puede aportar. Debe ser breve y conciso]

Formación Académica:

- [Titulación adquirida], [mes, año] - [Centro de Estudios] - [Lugar de Estudios, País]
- [Titulación en curso, si fuera el caso], [mes, año] - [Centro de Estudios] - [Lugar de Estudios, País]

Formación Complementaria:

- [Nombre del curso realizado], [Centro de Estudios] – [mes, año]
- [Nombre del curso realizado], [Centro de Estudios] – [mes, año]
- [Nombre del curso realizado], [Centro de Estudios] – [mes, año]

Experiencia Profesional:

mm/aaaa – mm/aaaa

[puesto de trabajo]

[Empresa, localidad]

[Opcional: enumerar las funciones realizadas]

mm/aaaa – mm/aaaa

[puesto de trabajo]

[Empresa, localidad]

[Opcional: enumerar las funciones realizadas]

Informática:

[Enumerar las aplicaciones informáticas que conoce y el nivel de usuario]

Idiomas:

[Enumerar los idiomas y el nivel]

Otros Datos de Interés:

[Por ejemplo: carnet de conducir, vehículo propio, disponibilidad para viajar]

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	23-01-2024 15:39:43

